

**2018 YILI EKİM DÖNEMİ
KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI**

KURUM BİLGİLERİ		SENDİKA BİLGİLERİ	
Kurum Adı	Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi	Sendika Adı (En çok üyesi olan)	Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen) Zonguldak Üniversite Temsilciliği
Kurum Hizmet Kolu	02	Sendika Kodu	3100
Kurum Kodu	07		
Toplantı Tarihi	09.11.2018	Toplantı Dönemi	Ekim 2018
Toplantı Yeri	Üniversite Senato Salonu	Toplantı Saati	15.00

“4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu”nun 22. maddesi ile “Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik”in 14. Maddesi gereği oluşturulan Kurum İdari Kurulu Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Kemal BÜYÜKGÜZEL başkanlığında 09.11.2018 tarihinde saat 15.00’de toplanarak, aşağıdaki gündem maddeleri görüşülerek karara bağlanmıştır.

Madde 1 Gündem)

Üniversitemizde yetkili sendika için temsilcilik odasının tahsis edilmesi.

Değerlendirme 1)

Yetkili sendika temsilciliğine ayrılan mevcut odanın fiziki şartlarının yetersiz olduğu, ancak daha iyi fiziki şartlara sahip bir yer verilmesinin değerlendirileceği,

Madde 2 Gündem)

Üniversitemiz çalışanlarına yönelik olarak 2019 yılı içerisinde görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavının yapılması. Bu sınavların bir standarda bağlanması ve bunun için Üniversitemizin YÖK ile protokol imzalayarak her yıl düzenli olarak yapması ve ÖSYM tarafından Üniversiteler için düzenleyeceği görevde yükselme sınavına gerekli duyuruların yapılarak, şartları taşıyan tüm personelimizin katılımının sağlanması.

Değerlendirme 2)

Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği hakkında yönetmeliğimiz bulunmakta ancak Döner Sermaye ve Öz Gelirlerde çalışan personelin de bu sınavlara katılması durumunda kazandığı takdirde atamasını yapabilmek için açıktan atama izni kullanılması gerekmektedir.

2012 yılına kadar kurumdan ayrılan personelin %50’si kadar açıktan atama izni otomatikmen verilir, ayrıca 30-40 arası devlet tarafından verilir. Ancak 2012 yılından itibaren ayrılan personel için verilen açıktan atama izni kaldırılmıştır ve devletin verdiği açıktan atama ve naklen atama için kullanılan izin yıllık 20 civarındadır, bu ise kurumdan ayrılan personelin yerini doldurmaya yetmemektedir. Bu nedenle görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavı yapılmamaktadır.

Kadro imkanları elverdiğinde müsait kadrolara göre sınav açılacağı,

Madde 3 Gündem)

Üniversitemize Kamu Personeli Seçme Sınavı ile gelen personeli birimlere dağıtırken ilkönce bir ön görüşme yapılması ve bu görüşme ile personelin niteliklerinin, eğilimlerinin ve yeteneklerinin neler olduğu tespit edilmesi gerekmektedir. Bu tespitten sonra çalışacağı birim belirlenir ise işe yeni başlayacak olan personel hem niteliklerine uygun bir işte çalışmış olacak, işini severek, isteyerek yapacak hem de daha verimli olacaktır. Aksi halde personel daha sonra başka birime geçmek istiyorum gibi taleplerle idareyi meşgul etmemiş olacaktır. Çalıştığı birimde isteksiz ve verimsiz bir konuma düşmüş olan personeli diğer birimlerinde istemeyeceği muhakkaktır. Bu nedenle başta tedbir alarak niteliklerine göre personel yerleştirilmelidir.

Değerlendirme 3)

KPSS sınavı ile alınacak personeller ilan edilirken hangi birimlerde açık var ise o birimler için gerekli şartlar tespit edilerek ilanda belirlenmektedir. Gelecek personel daha önceden açık bulunduğu bilinen birimlere yerleştirilmektedir.

Yine de kişilerin yetenek ve eğitimleri göz önüne alınarak değerlendirilebileceği,

Madde 4 Gündem)

Üniversitelerde görev yapan idari personel, kurumlara Kamu Personeli Seçme Sınavıyla yurdun çeşitli yerlerinden gelmekte ve asaletleri tasdik olduktan sonra kendi memleketlerine ya da başka illere, kurumlara tayin istemektedirler.

Üniversitelerin yapısı nedeniyle, yer değişikliği talep eden personelin Kurumlar Arası Geçiş kapsamında değerlendirilmesi, naklen tayin olmak isteyen personel açısından büyük sıkıntılar yaratmaktadır.

İdari personele muvafakat verilmesi noktasında belirli kriterler getirilmesi kurumsal yönerge, etik kurul gibi bir düzenleme yapılmasının uygun olacağı kanaatindeyiz.

Muvafakat verilmesi noktasında çalışan personelimizin, çalışma yılı, ailevi nedenleri, eş durumu, eğitim durumu, unvan değişikliği imkanı olanlar (öğrenim durumu itibarıyla sağlık hizmetleri sınıfı, teknik hizmetler sınıfı, eğitim öğretim hizmetleri sınıfı, vb. kadrolara atanması mümkün olanların) naklen tayin işlemlerinde kolaylık sağlanması uygun olacaktır.

Yukarda belirtilen durumlarda İdare Mahkemelerinin genellikle personel lehinde karar verdiğinin de göz ardı edilmemesi gerekmektedir.

Değerlendirme 4)

Atama ve Muvafakat verme konusunda yetkili makam Rektörlük Makamıdır. Halihazırda istisnai durumlar ve önerilen kriterlerin göz önünde tutulduğu,

Madde 5 Gündem)

Kurum çalışanları arasında dayanışma, kaynaşma, çalışma barışı ve kurum olma bilincinin yerleştirilmesi için sosyal aktivitelerin sayısının artırılması ve katılımın fazla olması için gerekli düzenlemelerin yapılması bu aktiviteler, gezi, piknik, kahvaltı, yemek, yarışmalar vb. olabilir. Bu tür etkinlikler çalışanlar arasında da memnuniyet yaratacaktır.

Değerlendirme 5)

Önümüzdeki dönemde bu çalışmalara hız verilmesinin değerlendirileceği,

Madde 6 Gündem)

Üniversitemizin her zaman personelinin yanında olduğunu göstermesi anlamında, sadece cenazelerde değil mutlu günlerinde de destek olması gerektiğine inanıyoruz. Bu nedenle düğün, nişan, sünnet gibi etkinliklerde üniversitemiz sosyal tesislerini kullanma imkanı verilirse personelimizin memnuniyeti bir kat daha artacaktır.

Değerlendirme 6)

Üniversitemizde sosyal tesis statüsünde Kamu Sosyal Tesislerine İlişkin Tebliğ uyarınca işletilen sadece anaokulu ve konukevimiz bulunmaktadır. Konukevimiz kamu misafirhanesi statüsünde işletilmekte olup, ayrıca konukevinin pastane, düğün salonu vb. gibi işletilen ayrı bölümü bulunmamaktadır.

Mevcut konukevi yemekhanesinin kapasitesi 90 kişi olup konukevinde konaklayanların sabah kahvaltı, öğle ve akşam yemeklerini yiyebilecekleri biçimde planlanmıştır. Mevcut mekan ve personel sayısı nedeniyle başka amaçlara yönelik olarak kullanılması mümkün görülmemektedir.

Fiziksel mekanlarda bir iyileşme söz konusu olduğunda talebin yeniden ele alınabileceği,

Madde 7 Gündem)

Üniversitemiz ya da birimlerinde yıllardır yoğun ve özverili bir şekilde çalışan personellerimizin motivasyonu açısından ve diğer çalışanlara örnek olması anlamında çalışan personelimizin onurlandırılması, hatırlanması ve teşvik edilmesi bizce çok önemlidir. Bu nedenle de 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 122. maddesi gereği ödül sisteminin uygulanmasına yönelik çalışmaların yapılması.

Değerlendirme 7)

Üniversitemizin idari personel ödül yönergesi bulunmakta olup 2016 yılına kadar uygulanmaktaydı. Ancak 2016 yılından sonra olağanüstü hal nedeniyle uygulanmamıştır.

Bundan sonraki süreçte uygulamanın devam etmesi yönünde bir değerlendirme yapılacağı,

Madde 8 Gündem)

Sürekli Değişen kanunlar nedeni ile sık sık mevzuat değişmektedir. Personelimizin işlerini güncel mevzuata uygun olarak yapabilmesi için personelimize gerekli eğitim seminerlerinin verilmesi ve bu eğitim seminerlerine katılacak personelin uzmanlıklarına ve yaptıkları işlere göre belirlenmesi gerekmektedir. Bu konunun sürekli takip edilmesi ve eğitim faaliyetlerinin ve seminerlerinin düzenlenmesi ya da düzenlenen eğitimlere işi yapan personellerin gönderilmesi.

Değerlendirme 8)

Birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda ilgili kuruluşlar tarafından verilen eğitimlere ilgili kişiler gönderilmektedir.

Talep ve ihtiyaç doğrultusunda Personel Daire Başkanlığımızca verilen eğitimlerin de sistematik bir hale getirileceği,

Madde 9 Gündem)

Üniversitemiz lojmanlarından akademik personelimizin yanı sıra idari personelimiz de yararlanmak istemektedir. Bu nedenle 2018 ve 2019 yıllarını kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşme'nin 25. maddesinde, "16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Konutları Yönetmeliği uyarınca yükseköğretim kurumlarında oluşturulan komisyonlarda yetkili kamu görevlileri sendikası temsilcisi yer alır" hükmü yer almaktadır. Söz konusu hüküm, 1.1.2018 tarihinde yürürlüğe girmesine rağmen, yükseköğretim kurumlarında bu yönde bir işlem tesis edilmemiştir. Diğer taraftan, mezkûr toplu sözleşmenin "Yükseköğretim kurumlarında lojman tahsisi" başlıklı 26. maddesinde, "Yükseköğretim kurumlarında bu sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra sıra tahsisli lojmanlardan %15'i idari personel için ayrılır" hükmü bulunmaktadır. Hüküm gereğince işlem yapılmasının uygun olacağı kanaatindeyiz.

Değerlendirme 9)

Kamu Konutları Yönetmeliğinde bu konuyla ilgili bir değişiklik olması durumunda konunun değerlendirilebileceği,

Madde 10 Gündem)

KPSS ile personel alınmadan önce kurum içinde eğitimi ve şartları uygun olanlara (mühendis, tekniker, teknisyen, laborant, biyolog) ve bunun gibi teknik kadrolara geçmek isteyenlere fırsat tanınmalı, yeni personel yeni ihtiyaçlara göre tespit edilerek alınmalıdır.

Değerlendirme 10)

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği hakkında yönetmeliğimiz bulunmakta ancak Döner Sermaye ve Öz Gelirlerde çalışan personelin de bu sınavlara katılması durumunda kazandığı takdirde atamasını yapabilmek için açıktan atama izni kullanılması gerekmektedir.

Kadro imkanları elverdiğinde müsait kadrolara göre sınav açılacağı,

Madde 11 Gündem)

Yetkili sendika için Üniversitemiz web sayfasında link adresinin oluşturulması; yemekler, yemekhaneler ve kantinler ile ilgili şikayetlerin takibi konusunda üniversite web sayfasında “gıda şikayet hattı” oluşturulup, personelin şikayetlerinin seri bir şekilde alınmasına ve değerlendirilmesine yönelik gerekli altyapının oluşturulması sağlanmalıdır.

Değerlendirme 11)

Rektörlük Makamının değerlendirmesi sonucunda Bilgi İşlem Daire Başkanlığınca uygun olduğu takdirde yetkili sendika için Üniversitemiz web sayfasında link verilebileceği,

“Gıda Şikayet Hattı” oluşturulmasına yönelik çalışmaların yapılacağı,

Madde 12 Gündem)

4688 sayılı Kamu Sendikaları Kanunu gereği Kurum İdari Kurulu toplantılarında görüşülen ve alınan kararlarının uygulanmasının sağlanması ve yapılan görüşme tutanaklarının Üniversite web sitesinde yayınlanmasının sağlanması.

Değerlendirme 12)

Her toplantı sonrasında alınan kararların, Üniversitemiz web sayfasında yayınlanacağı,

Konularında görüş birliğine varılmıştır.

Prof. Dr. Kemal BÜYÜKGÜZEL
Rektör Yrd.

Mustafa İNAN
Genel Sekreter Yrd.

Öğr. Gör. Av. İbrahim Kerem ERTEM
Hukuk Müşaviri

Erdoğan BAŞAR
Eğitim-Bir-Sen Zonguldak
Üniversite Temsilciliği Başkanı

Doç. Dr. Adnan TOPUZ
Eğitim-Bir-Sen
Zonguldak Üniversite
Temsilciliği Başkan V.

Ferit ÖZDEMİROĞLU
Eğitim-Bir-Sen Zonguldak Üniversite
Temsilciliği Eğt. ve Sos. İşl. Sekreteri